

SUCCESS INSIGHTS®

INTERVIEWING INSIGHTS™

Versión General

*"Aquel que conoce a otros es inteligente.
Aquel que se conoce a sí mismo es sabio."
—Lao Tse*

John Doe

14/3/2002

INTRODUCCIÓN

La investigación sobre el comportamiento sugiere que las personas más efectivas son aquellas que tienen un pleno entendimiento de sí mismos, de sus habilidades y debilidades, y así tienen la posibilidad de desarrollar estrategias que cumplan las demandas de su entorno.

Este informe analiza el estilo de comportamiento, es decir, el modo en que una persona hace las cosas. ¿Es este informe 100% verdadero? Si, no, o quizá. Sólo medimos el comportamiento. Nosotros sólo le ofrecemos afirmaciones, las cuales son verdaderas, y aquellas áreas de conducta en las cuales usted muestra ciertas tendencias. Anule cualquier afirmación que aparezca en el presente informe que no se aplique a su vida, una vez que la haya verificado con un amigo o colega.

CARACTERISTICAS GENERALES

Basándose en las declaraciones que John ha hecho, este informe ha seleccionado afirmaciones generales para darle una amplia visión y comprensión acerca de su estilo de trabajo. Estas declaraciones identifican el comportamiento básico natural que él aporta a su trabajo. Esto significa, que si se le deja a solas, estas declaraciones identifican EL COMO EL ELEGIRIA HACER EL TRABAJO. Use estas características generales para tener una comprensión más profunda acerca del comportamiento natural de John.

John puede ser muy "posesivo" y suele desarrollar fuertes lazos de unión con su grupo de trabajo, amigos íntimos y su familia. A John le gusta obtener resultados por medio de la persistencia. Usa sus habilidades con constancia para lograr su cometido. A John le gusta iniciar y terminar lo que empieza. Los que trabajan con él saben que es una persona en la que pueden confiar. El prefiere ayudar y apoyar a otros en vez de competir con ellos. John posee una muy buena capacidad de concentración, con el propósito de aprender y escuchar. No se distrae fácilmente por la actividad que se desarrolla a su alrededor. El puede ser abierto, paciente y tolerante con las diferencias de las personas. Su cualidad natural de "no juzgar" es uno de sus puntos fuertes. El es excelente buscando información, como consecuencia de que es receptivo y posee una buena capacidad de escucha. El tiende a ser incisivo y analítico. El es un buen miembro de equipo, pero si las circunstancias le fuerzan puede salir adelante por su cuenta. John lucha para mantener su "status quo", ya que suele resistirse a los cambios, especialmente cuando éstos son inesperados. A John le gusta sentirse como en familia. Hace grandes esfuerzos con el fin de asegurar la "felicidad" de su personal y la de su equipo de trabajo.

John tiende a "luchar" por sus creencias y por aquellas cosas que quiere. La lógica es muy importante cuando alguien trata de persuadirle. El pone más atención a los argumentos lógicos que a los aspectos emocionales. El puede rehusar probar nuevos procedimientos para hacer las cosas. Pero, si se le demuestran los posibles beneficios que obtendría con el cambio, seguramente lo tomará en consideración más rápidamente. A John le gusta pensar las decisiones importantes, antes

CARACTERISTICAS GENERALES

de actuar. El tiene que estar convencido de que sus acciones producirán el resultado deseado. Una vez que toma una decisión, puede organizarse muy bien para llevarla a cabo. Una vez que toma una decisión, él puede ser muy obstinado e inflexible. El ha tomado la decisión después de haber recopilado mucha información y, probablemente, no deseará repetir el proceso. El sigue las reglas y políticas de la compañía y no suele saltárselas sin ningun motivo importante. El necesita reunir la información y los datos de una manera lógica y sistemática.

John tiende a mantener la información dentro de su ámbito. No suele compartirla voluntariamente con las personas que no forman parte de su equipo. Esta característica puede ser una "bendición" o una "maldición" para sus superiores. El se motiva más por la lógica que por las emociones. Para él, la lógica representa una investigación tangible. El puede mostrarse extrovertido, en ocasiones. Aunque es introvertido por naturaleza, participará en una reunión o conversación social cuando la ocasión lo requiera. El es algo reservado con aquellos que no conoce o con los que no tiene confianza. Una vez que ha establecido la suficiente confianza, puede ser muy abierto y amigable. John no le gustan las confrontaciones sin motivo. El cree que puede "ganar" a través de la paciencia y de alcanzar acuerdos. A John le gusta saber lo que se espera de él en su desempeño profesional, así como los cometidos y responsabilidades que debe asumir, tanto a nivel personal como de aquellas personas que dependen de él. Considera que la comunicación se consigue mejor cuando los planteamientos son claros. A veces, se retirará de una discusión verbal. Si realmente le importa algún tema, posiblemente se retire para buscar recursos y luego regresar a la "palestra". El puede guardarse algún tipo de información a menos que alguien le haga preguntas específicas. El no la compartirá abiertamente a menos que confíe en que la otra persona conoce la

CARACTERISTICAS GENERALES

temática a fondo.

AMBIENTE DE TRABAJO IDEAL

Esta sección identifica el ambiente ideal de trabajo basado en el estilo básico de John. Las personas con limitada flexibilidad se encontrarán incómodas trabajando en un ambiente que no se describe en esta sección. Las personas que poseen dicha flexibilidad usarán su inteligencia para modificar su comportamiento y se sentirán bien en cualquier ambiente. Utilice esta sección para identificar las características ambientales que John necesita, así como las funciones y responsabilidades específicas con las que disfruta.

- Necesita tener la oportunidad de tratar con gente con la que ha establecido relaciones largas y duraderas.
- Pocos conflictos entre las personas.
- Un ambiente en el cual él pueda usar su capacidad intuitiva.
- Un ambiente que le permita disponer del tiempo necesario para asumir los cambios.
- Tareas en las que pueda hacer un seguimiento hasta el final.
- Prefiere el trabajo técnico en un área especializada.
- Un ambiente de trabajo familiar, con normas y patrones de comportamiento predecibles.
- Necesita la atención personal de su superior jerárquico y el reconocimiento por cada trabajo bien realizado.

VALORES QUE APORTA A LA ORGANIZACION

Esta sección del informe identifica las habilidades y comportamientos específicos que John aporta a su trabajo. Al observar estas declaraciones se puede identificar cuál es el papel que él juega en la organización. Identificando las habilidades de John, la organización puede desarrollar un sistema para capitalizar su valor en la empresa, haciéndole formar parte integral del equipo.

- Es un buen conciliador. Es una persona muy tranquila y da estabilidad al grupo.
- Es preciso e intuitivo.
- Es concienzudo y constante.
- Es un miembro de equipo responsable.
- Le gusta ayudar a los demás.
- Está bien preparado y cualificado en su especialidad técnica
- Está orientado hacia las personas.
- Siempre está preocupado por la buena calidad del trabajo.
- Realiza un análisis global cuando resuelve un problema.

PREGUNTAS DE LA ENTREVISTA

Nombre: John Doe

1. Describe cuáles metas quieres alcanzar en tu carrera:
2. ¿Cómo piensas alcanzar estas metas?
3. ¿Qué factor tú crees que puede impedir que obtengas éxito?
4. ¿Qué tú esperas de tu supervisor?
5. ¿Cómo tú determinas tus prioridades?
6. ¿Cuáles son tus logros más significativos?
7. ¿Cómo tratas a la gente que no te gusta?

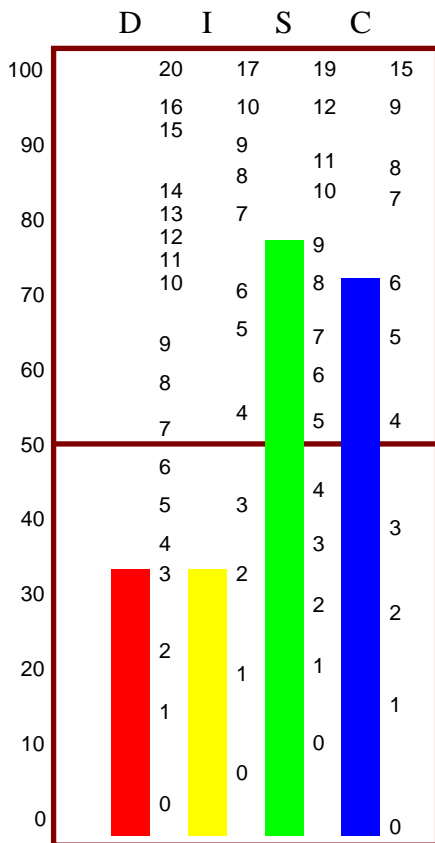
GRÁFICOS DE ANÁLISIS DEL COMPORTAMIENTO

John Doe

14/3/2002

MÁS
Gráfico I

Respuesta al Medio Ambiente

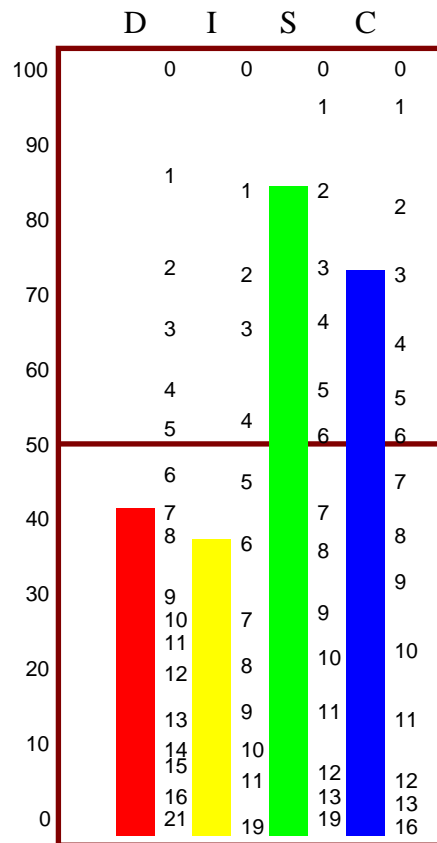


Puntuación
%

3	2	9	6
34	34	77	72

MENOS
Gráfico II

Estilo Básico



7	6	2	3
42	38	84	73

RUEDA DE PERFIL PERSONAL SUCCESS INSIGHTS® WHEEL

La Rueda de Perfil Personal es una poderosa herramienta popularizada en Europa. Además del texto que usted ha recibido sobre su estilo de comportamiento, la Rueda agrega una representación visual que le permite a usted:

- Ver su estilo de comportamiento natural (círculo).
- Ver su estilo de comportamiento adaptado (estrella).
- Notar el grado en el que está adaptando su comportamiento.
- Si completó el Perfil de Puesto, ver la relación de su comportamiento hacia su trabajo.

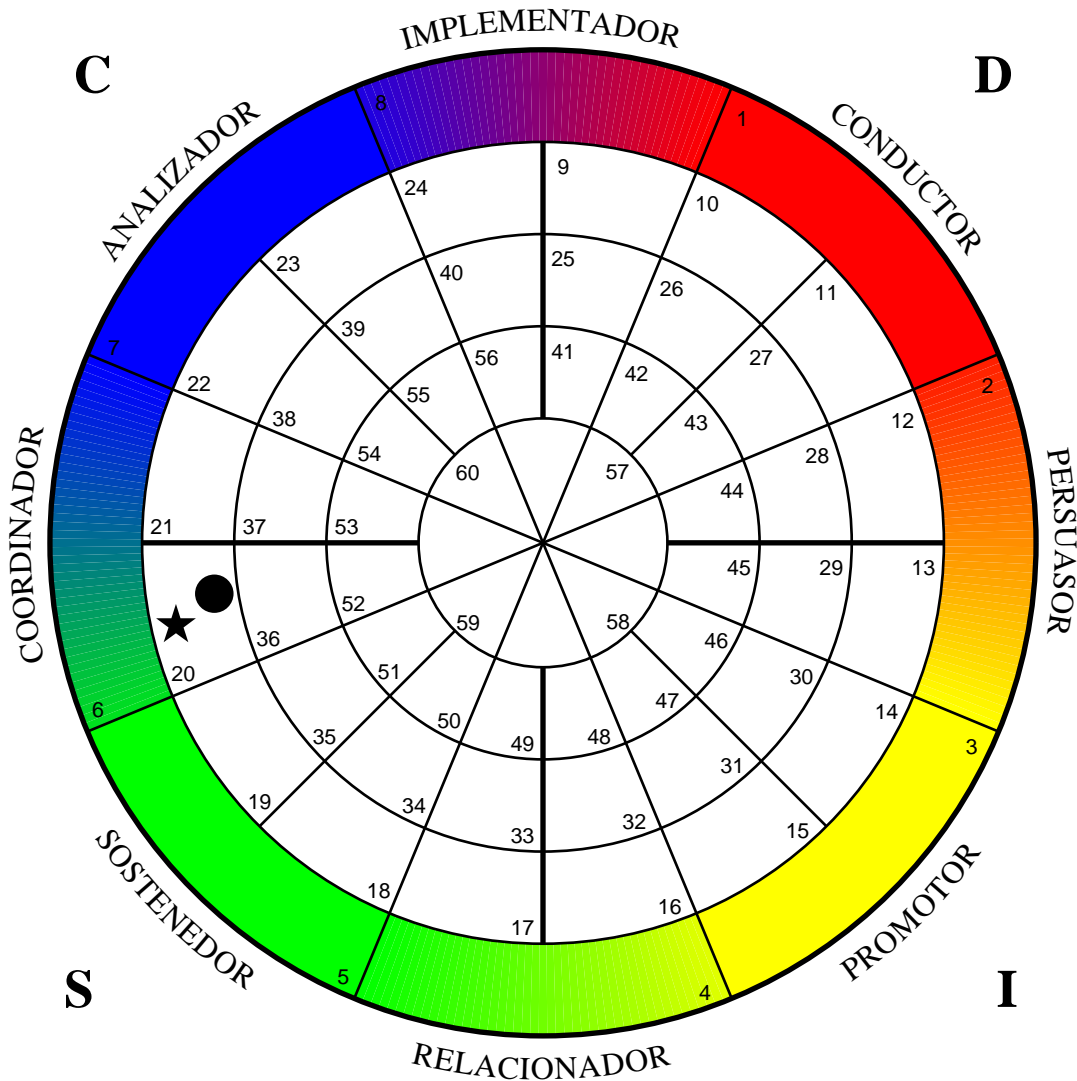
Note que en la página siguiente su estilo Natural (círculo) y su estilo Adaptado (estrella) están trazados en la Rueda. Si están graficados en cajas diferentes, entonces usted está adaptando su comportamiento. Cuanto más alejados estos puntos estén el uno del otro, tanto más usted está adaptando su comportamiento.

Si es parte de un grupo o equipo que también tomaron la evaluación de comportamiento DISC, sería ventajoso reunirse, usando la Rueda de cada persona, y hacer una Rueda Maestra que contenga el estilo Natural y Adaptado de cada persona. Esto le permite ver rápidamente dónde puede haber conflicto. También podrá identificar si la comunicación, entendimiento y apreciación pueden incrementarse.

RUEDA DE PERFIL PERSONAL SUCCESS INSIGHTS® WHEEL

John Doe

14/3/2002



Adaptado: ★ (20) COORDINADOR SOSTENEDOR
 Natural: ● (20) COORDINADOR SOSTENEDOR